

全友電腦股份有限公司 - 保障人權政策

本公司基於人皆生而自由，在尊嚴及權利上均各平等的理念；恪遵相關勞動法規，支持並遵循「世界人權宣言」、國際勞工組織(ILO)訂定各項公約，制定人權政策。

一、反歧視

本公司在招募、任用、考核、升遷、離退等條件，對任何人都不以年齡、族裔、性別、婚姻狀態、懷孕、宗教信仰、階級、思想、政治立場、容貌等而有歧視行為。

二、不雇用童工

本公司皆遵照法定最低年齡的規定，不雇用童工。

三、工時與工資

本公司工作時數及加班皆依照勞動法規要求，不強迫員工超時工作。提供符合法律規定的報酬及待遇，包括最低工資、加班費、有薪休假等。使用派遣工和外包工時，亦符合法律規定。

四、就業自由

受本公司聘僱之員工，擁有自由離職或終止僱傭關係之權力，且不因此遭受不平等對待。

五、禁止強迫勞動

禁止強迫、非自願、奴役性的勞動及人口販運。

六、平權待遇

本公司成立「性騷擾申訴及懲戒委員會」，禁止同仁遭受具有性別歧視之語言、行為或態度或以明示、暗示的性要求或其他與性有關之行為，作為工作上任免、升遷、獎懲等利益或不利益的交換條件。本公司亦禁止工作上公開羞辱、騷擾或言語威脅等職場霸凌行為。

七、環境健康與安全

本公司訂有安全衛生工作守則，定期對員工實施安全與健康教育，並讓孕婦及哺乳期女性遠離高風險工作環境。全額補助員工每兩年一次健康檢查，健康檢查結束後安排專業醫護至公司，為同仁免費諮詢，協助員工瞭解與追蹤健檢結果。

八、員工訓練與自我發展

舒適的學習環境：備有視訊會議教室、教育訓練教室、視聽教室等。

多元的訓練課程：開辦新進人員、專業職能、新產品/新技術分享會及全額補助外訓課程。